



תוכנית עבודה מחולקית

לשנה"ל תשע"א

יוני - 2010

" יחז נוביל את המחולק לאיכות ולמצוינות "



משרד החינוך מחוז הצפון



תוכן העניינים

עמוד

3דבר מנהלת המחוז
4מטרות העל של מערכת החינוך (2009-2012)
5חזון מחוז הצפון
6מטרות מחוז הצפון לשנה"ל תשע"א
7מטרה מס' 1: שיפור ההישגים הלימודיים
13מטרה מס' 2 : העמקת החינוך לערכים
24מטרה מס' 3 : מניעת אלימות ועיצוב אקלים חינוכי מיטבי
28מטרה מס' 4 : חיזוק החינוך הטכנולוגי-מדעי
31מטרה מס' 5 : מיסוד ושיפור תהליכי בקרה, הערכה ומשוב
35מטרה מס' 6 : צמצום פערים לימודיים, הגברת כוח ההתמדה וטיפול בילדים ובנוער בסיכון
37מטרה מס' 7 : פיתוח המשאב האנושי לצורך השבחת איכות ההוראה, ההדרכה, הניהול והפיקוח
44מטרה מס' 8 : שיפור התרבות הארגונית ואיכות השירות
49מטרה מס' 9: תיקשוב מערכת החינוך התאמתה לעידן דיגיטלי
52מטרה מס' 10 : הגברת המודעות, האחריות והתרומה למען קיימות הסביבה
55מטרה מס' 11 : קידום מצוינות, חדשנות ויזמות
59חברי הועדות לכתיבת תוכנית עבודה מחוזית לשנה"ל תשע"א





דבר מנהלת המחוז

במהלך החודשים האחרונים בחנו את התוצאות אותן השגנו בשנה החולפת, ניתחנו אותן והתווינו 11 מטרות מחוזיות שנגזרו ממטרות המשרד, מיעדיו ומחזון המחוז.

לכל אחת ממטרות המחוז הקמנו צוות מו"פ שכלל מפקחים, מדריכים ובעלי תפקידים.

אתם הייתם שותפים פעילים לתכנון האסטרטגי ולקבלת ההחלטות לגבי קביעת היעדים והפעולות שיש לבצע כדי שנוכל לקדם את המחוז ואת מוסדות החינוך לאיכות ולמציאות.

בשנת הלימודים תשע"א נמשיך ונתמקד בשיפור ההישגים, ולפיכך התחום הפדגוגי יהווה מרכיב מרכזי בעבודת המפקח.

חשיבות רבה נודעת ללקיחת האחריות של כל אחד מאיתנו לגבי התוצאות שהצבנו לעצמנו בתוכנית העבודה, ועל כך ניבחן.

הנני מתכבדת להציג בפניכם את תוכנית העבודה לשנת הלימודים תשע"א לאחר אישורה בהנהלת המחוז.

ברצוני להודות להנהלת המחוז, ליו"ר צוותי המו"פ ולחבריהם על ההשקעה המרובה בבניית תוכנית העבודה.

מלוא ההערכה והתודה לכולם על השותפות האמיתית, על המעורבות בתהליכים ועל האחריות לגבי התוצאות העתידיות.

בברכה,

ד"ר אורנה שמחון

מנהלת המחוז



משרד החינוך אחוז ה-3



מטרות העל של מערכת החינוך (2009-2012)

1. חיזוק החינוך לערכים ציוניים, יהודיים, דמוקרטיים וחברתיים
2. קידום המצוינות, שיפור ההישגים והאיכות החינוכית וצמצום פערים חברתיים
3. הגברת האפקטיביות ויעול מערכת החינוך, מתן שירות לצורכי הפרט ולצרכים המשתנים של מדינת ישראל
4. הכרה בתקציב החינוך כהשקעה, ולא כהוצאה

יעדי מערכת החינוך (2009-2012) כראת מטה

1. העמקת החינוך לערכים
2. מאבק באלימות ועיצוב אקלים חינוכי מיטבי
3. שיפור ההישגים הלימודיים
4. ניצול מקסימאלי של זמן הלימוד
5. צמצום פערים לימודיים
6. חיזוק מעמד המורה ושיפור איכות ההוראה
7. חיזוק מעמד המנהל
8. התמקדות במקצועות הליבה
9. התאמת תכנית הלימודים למציאות החינוכית המשתנה
10. הגדלת מספר התלמידים בחינוך הטכנולוגי – מקצועי
11. תקשוב מערכת החינוך והתאמתה לעידן הדיגיטלי





חלון מחול הצפון

מחול הצפון קיטל ב:

1. טיפוח איכות, מצוינות וכינון תרבות ארגונית שתאפשר צמיחה מתמדת של ההון האנושי הפועל בתוכו.
2. טיפוח והעצמת מנהיגות איכותית, מובילה ואחראית בקרב תלמידים, מנהלים, מפקחים, סגלי חינוך ועובדי מינהל.
3. מתן הזכות לכל ילד לחינוך, לידע, להשכלה רחבה ולפיתוח כישורים ומיומנויות.
4. טיפוח הזיקה המשותפת למדינת ישראל ולערכיה, פיתוח דיאלוג בונה בין התרבויות השונות ופיתוח זהות דמוקרטית ישראלית משותפת.
5. העצמת תחושת השייכות, הסולידאריות החברתית, המעורבות והתרומה לחברה ולמדינה.
6. פיתוח יחסי הגומלין בין האדם לבין הסביבה, הגברת המודעות, האחריות והתרומה למען קיימות הסביבה.



משרד החינוך מחול הצפון



מטרות מחול הצפון לשנה"ל תשע"א

(בהתייחס למטרות העל של מערכת החינוך ולחזון המחול)

1. שיפור ההישגים הלימודיים
2. העמקת החינוך לערכים
3. מניעת אלימות ועיצוב אקלים חינוכי מיטבי
4. חיזוק החינוך הטכנולוגי – מדעי
5. מיסוד ושיפור תהליכי בקרה, הערכה ומשוב
6. צמצום פערים לימודיים, הגברת כוח ההתמדה וטיפול בילדים ובנוער בסיכון
7. פיתוח המשאב האנושי לצורך השבחת איכות ההוראה והניהול
8. שיפור התרבות הארגונית ואיכות השירות
9. תקשוב מערכת החינוך והתאמתה לעידן הדיגיטלי
10. הגברת המודעות, האחראיות והתרומה למען קיימות הסביבה
11. קידום מצוינות, חדשנות ויזמות





מס' סט	מדידים			לוח		בתיאום עם	אורגן אחראי במחוז	תיאור המשימה	המשימה
	מדיד תפוקה	מדיד ביצוע		מועד סיום	מועד התחלה				
		מועד	אופן דרך						
בתהליך מתקדם	100% ממוסדות החינוך יטמיעו את תוכניות הלימודים ויפעלו על פי הנהלים המחייבים.	יוני 2010 אוגוסט 2010 במהלך השנה במהלך השנה	הפצת הנחיות למוסדות חינוך כנס מחוזי למנהלים ומפקחים ימי עיון וקורסים בקרה בבתי הספר	6/2011	7/2010	אגף לת"ל מפמ"רים אגפי הגיל	מפקחים מגזריים מפקחים מקצועיים מפקחים כוללים מפקחת מתאמת פיקוח גנ"י	הפצת הנחיות למוסדות החינוך. בקרה על הטמעת תוכניות הלימודים המאושרות. בקרה על הקצאת שעות ההוראה כנדרש. בקרה על תוכנית העבודה הבית ספרית	הטמעת תוכניות הלימודים בכלל ובמקצועות הליכה בפרט





מס' סוכנות	מדידים			לוח		מדידת אמצעים	אמצעים אחרים	תיאור המשימה	המשימה
	מדיד תפוקה	מדיד ביצוע		מדיד סיום	מדיד התחלה				
		מדיד	אופן דרך						
בתהליך ראשוני	בכיתות ה' יעלה הממוצע המחוזי במיצ"ב ב-5% באוריינות שפה (בתשס"ג 513 בעברית ו-541 בערבית), במתמטיקה (בתשס"ג 486) במדעים (בתשס"ג 515) ובאנגלית (בתשס"ג 490)	יוני 2010	איתור בתי ספר שבמיקוד ובניית תוכנית לשיפור הישגיהם	6/2011	6/2010	אגפי הגיל מפמ"רים	מפקחים מיגזריים מפקחים כוללים מפקחים מקצועיים	בניית תוכנית פדגוגית לשיפור ההישגים במבחני מיצ"ב ובמבחנים בינ"ל ובקרה אחר השיפור	תוכנית פדגוגית לשיפור ההישגים במבחני מיצ"ב ובמבחנים בינ"ל ובקרה אחר השיפור מפמ"רים מפקחים כוללים מפקחים מקצועיים
	בכיתות ח' יעלה הממוצע המחוזי במיצ"ב ב-5% באוריינות שפה (בתשס"ג 540 בעברית ו-519 בערבית), במתמטיקה (בתשס"ג 484) במדעים (בתשס"ג 484) ובאנגלית (בתשס"ג 463)	יוני-יולי 2010	הקצאת משאבים לבתי הספר לקידום ושיפור הישגים						
		אוגוסט-ספטמבר 2010	בקרה אחר ניצול המשאבים						
		במהלך השנה	מעקב שנתי ורבי שנתי אחר נתוני מיצ"ב, חומש, בגרות ברמה בית ספרית, מיגזרית ומחוזית						



משרד החינוך מחולק לפונ

מטרה מס' 1: שיפור ההישגים הלימודיים (השק)



מסמך	מדיניות			לוח		מתיאוס עם	אורס אחראי במחולק	תיאור המשימה	המשימה
	מדיניות תפוקה	מדיניות ביצוע		מדיניות סיוס	מדיניות התחלה				
		מדיניות	אבני דרך						
בתהליך מתקדם	100% ממוסדות החינוך יקפידו לפעול על פי ההנחיות	אוגוסט 2010	הפצת הנחיות למנהלי מוסדות חינוך לגבי פעילויות חוץ בית ספריות	6/2011	8/2010	משנה למנכ"ל אגפי הגיל מנהלי בתי"ס	מפקחים מיגזריים מפקחים כוללים מפקחים מקצועיים	תוכנית מערכתית לניצול אפקטיבי ואיכותי של זמן הלמידה, תוך מעקב ובקרה אחר מינון ימי הלימוד וימי פעילות חברתית, אחר היעדרות מורים ואחר איכות ההוראה	ניצול אפקטיבי ואיכותי של זמן ההוראה והלמידה
	תוך שנה יצטמצמו ימי ההיעדרות של המורים ב-25%	ינואר 2011, יוני 2011	תקיים בקרה אחר יישום ההנחיות יתקיים מעקב רציף אחר העדרות מורים						
		במהלך השנה	יצומצם מספר האישורים לחופשות מורים ללא שכר במהלך שנת הלימודים						
		במהלך השנה	מורים המרבים להיעדר יופנו לוועדות רפואיות						
		במהלך השנה	צפייה ב-70 שיעורים על ידי כל מפקח כולל						
		אוקטובר 2010	איתור מורים כושלים ופתיחת תהליך פיטורים						
	תוך שנתיים יפוטרו 40% מהמורים הכושלים								



משרד החינוך אחוז הצפון



מטרה מס' ו: שיפור ההישגים הלימודיים (המשק)

0660	מדדים			לוח		בתיאום עם	אורס אחראי במחוז	תיאור המשימה	המשימה
	מדד תפוקה	מדד ביצוע		מועד סיום	מועד התחלה				
		מועד	אבני דרך						
בתהליך ראשוני	בסיום תשע"א יוכיחו לפחות 60% מהתלמידים שנבחנו בבחינות המיצ"ב שליטה באסטרטגיות חשיבה מסדר גבוה	במהלך השנה	שילוב מיומנויות לפיתוח חשיבה מסדר גבוה בקורסים למורים הפעלת חממות חשיבה	6/2011	9/2010	המזכירות הפדגוגית מפמ"רים ראמ"ה	פיקוח כולל פיקוח מקצועי	שילוב אסטרטגיות חשיבה מסדר גבוה בתהליך ההוראה, הלמידה וההערכה בהיקף של 20%	פיתוח אסטרטגיות חשיבה מסדר גבוה
בתהליך מתקדם	בשנה"ל תשע"א יגיע שיעור הזכאים לתעודת בגרות בתום כיתה י"ב ליותר מ- 50% מכלל הלומדים במחזור. (כיום 47.7%)	יולי-אוגוסט 2010 ספטמבר-אוקטובר 2010 וכן - ינואר 2011 במהלך השנה	איתור מקצועות חס"ם הקצאת שעות תיגבור ו/או הפעלת תוכניות התערבות לתלמידים בעלי חס"ם 1 ו-2 מעקב אחר החלטות ועדת התאמות	6/2011	7/2010	אגף לחינוך עי"ס בעלויות על עי"ס מפמ"רים	פיקוח מגזרי פיקוח כולל פיקוח מקצועי רפרנט מחוזי לעי"ס	בניית תוכנית פדגוגית מחוזית ומגזרית להעלאת אחוז הזכאות לתעודת בגרות.	השקלת לכאות לתעודת בגרות





מטרה מס' 1: שיפור ההישגים הלימודיים (השנה)

מס' 660	מדידים			לוח		בתיאום עם	אזורים אחראי במחוז	תיאור המשימה	המשימה
	מדיד תפוקה	מדיד ביצוע		מועד סיום	מועד התחלה				
		מועד	אופן דרך						
בתהליך מתקדם	<p>תוך שנתיים יגדל ב- 10% מס' התלמידים הלומדים אנגלית, מתמטיקה ומקצועות מדעיים וטכנולוגיים ברמה של 5 יח"ל</p> <p>תוך שנתיים יעלה ב- 5% מספר התלמידים שתעודת הבגרות שלהם עומדת בסטנדרטים של הצטיינות</p>	<p>אוגוסט 2010</p> <p>במהלך השנה</p> <p>ספטמבר אוקטובר 2010</p> <p>וכן ינואר- פברואר 2011</p> <p>במהלך השנה</p>	<p>הנחייה למנהלים בדבר הפניית תלמידים לבגרות בהיקף 5 יח"ל</p> <p>צמצום מקצועות הבחירה ב- 20%</p> <p>הקצאה דיפרנציאלית של שעות תיגבור במתמטיקה ובאנגלית</p> <p>עידוד פתיחת מגמות מדעיות-טכנולוגיות מתקדמות</p>	7/2011	9/2010	<p>אגף לחינוך על יסודי</p> <p>מינהל מדע וטכנולוגיה</p> <p>מפמ"רים</p>	<p>מפקחים מיגזריים</p> <p>מפקחים כוללים</p> <p>מפקחים מקצועיים</p> <p>רפרנט מחוזי לעי"ס</p>	<p>בניית תוכנית פדגוגית מחוזית מגזרית להעלאת איכות תעודת בגרות</p>	<p><i>השגת הלכאות לתעודת בגרות איכותית</i></p>



משרד החינוך מחוז הצפון



מטרה מס' ו: שיפור ההישגים הלימודיים (המשק)

מסמך	מדידים			לוח		בתיאום עם	אורג אחראי במחוז	תיאור המשימה	המשימה
	מדיד תפוקה	מדיד ביצוע		מדיד מדידים	מדיד התחלה				
		מדיד	אופן דרך						
בתהליך מתקדם	תוך שנתיים 100% מבתי הספר יוכיחו הקפדה על טהר הבחינות	נובמבר 2010 עם הגעת הנתונים למחוז	הפצת מכתב למנהלי בתי"ס בדבר חשיבות ההקפדה על טוהר הבחינות מנהלי בתי"ס בהם התגלתה תופעה של אי הקפדה על טוהר בחינוך יוזמו לבירור בלשכת המחוז	6/2011	9/2010	אגף לחינוך ע"ס מנהלים	מפקח מגזרי מפקח כולל	בניית תוכנית מחויבת למיגור התופעה של אי-הקפדה על טוהר בחינות	הקפדה על טוהר בחינות
		עם הגעת הנתונים למחוז	בתי"ס בהם התגלתה תופעה של אי הקפדה על טוהר לבנות תוכנית הבראה						
		במהלך השנה	יפורסמו באתר המחוז פסקי דין של ועדת המשמעת בנושא זה						





מטרה מס' 2 : העמקת החינוך לערכים

מס'01	מדיניות			לוח		בתיאום עם	אורגן אחראי במחוז	תיאור המשימה	המשימה
	מדיניות תפוקה	מדיניות ביצוע		מועד סיום	מועד התחלה				
		מועד	אבני דרך						
	25 מורים מיישמים פרקים ממורשת ישראל בהוראה	אוקטובר 2010	השתלמות מורים במורשת ישראל			מינהל חברה ונוער	מפקחי מינהל חברה ונוער	הרחבת פעילויות לחינוך זהות יהודית ציונית וישראלית:	<p><i>העמקת הלהות היהודית, הציונית והישראלית</i></p>
	18 בתי"ס משתתפים, 90% מגיעים לגמר	במהלך השנה	תחרות "אנשי שם"			עמותת בראשית	רפרנטית מחוזית למורשת ורב-תרבותיות	* אנשי שם	
	הגדלת מס' בתי הספר המשתתפים ב-50% (תש"ע-1980 תלמידים)	החל במאי 2010	הערכות למסע ישראלי תשע"א	8/2011	9/2010	מפקחים מיגזריים		* מסע ישראלי	
	ב-85% מבתי הספר תהיה תוכנית טיולים בית ספרית 70% מהרכזים יהיו בעלי הכשרה	יוני 2010 – אוקטובר 2010	הכנת תוכנית טיולים בית ספרית			מפקחים כוללים		* סיורים וטיולים שנתיים	
			הכשרת רכזי טיולים						
			בניית תוכנית יישובית						



משרד החינוך אחוז ה-30

מטרה מס' 2 : העמקת החינוך לערכים (הנפק)



סטטוס	נדדים			ל"ל		בתיאום עם	אורג אחראי באחוז	תיאור המשימה	המשימה
	נדד תפוקה	נדד ביצוע		מועד סיום	מועד התחלה				
		מועד	אנשי דרך						
בתהליך מתקדם	24 יחידות יפעילו את התוכנית "עיין ערך" כתוכנית חובה	במהלך השנה	4 סיורים לכל יחידה [אחד לירושלים]	6/2011	9/2010	מינהל חברה ונוער מפקחים כוללים	מפקחי מינהל חברה ונוער	הרחבת פעילויות לחיזוק זהות יהודית ציונית וישראלית: עיין ערך אני ישראלי "קשת" - קשר שואה תקומה	<i>העמקת הפלות היהודית, הציונית והישראלית בקרב יחידות קידום נוער</i>
	כל המשתתפים יבחנו ויעמדו במלוא משימות התוכנית	מאי 2011	כנס מחוזי						
	4 יחידות [36 נערים] יצאו לפולין	מאי- ספטמבר 2010	קורס הישרדות, הכנה חינוכית, לימודית וחברתית לקראת היציאה לפולין						



משרד החינוך אחוז ה-30



מטרה מס' 2 : העמקת החינוך לערכים (הענף)

01660	מדיניות			לוח		בתיאום עם	אורגן אחראי במחוז	תיאור המשימה	המשימה
	מדיניות תפוקה	מדיניות ביצוע		מועד סיום	מועד התחלה				
		מועד	אבני דרך						
בתהליך מתקדם	90% מהצמדים יצליחו לעמוד בתוכנית המפגשים שהכינו תלמידים ירחיבו יכולת סובלנות לאחר	במהלך השנה	15 צמדים של בתי ספר מקיימים תהליך מפגש סביב סוגיות של זהות, הוגנות	6/2011	9/2010	מרחבים קלידוסקופ אפשר אחרת	החינוך האזרחי	מפגשים בין בתי"ס יסודיים ערבים ויהודים	חינוך לאפרחות שותפת
בתהליך מתקדם	יתקיימו 4 מפגשים וביקורים בין המועצות	נובמבר 2010 עד ינואר 2010 במהלך השנה	בחירת נציגים למועצות הנוער פעילות הכנה של כל מועצה מפגשים וביקורים הדדיים	6/2011	9/2010	מינהל חברה ונוער במיגזר הערבי	מפקחי מינהל חברה ונוער	יצירת הידברות בין מועצת הנוער המחוזית בצפון למועצת הנוער הערבי	חינוך לאפרחות שותפת
בתהליך מתקדם	הפחתה של 10% באירועי אלימות מילולית ופיסית בבתי"ס המפעילים את התוכנית	החל מאוקטובר 2010	השתלמויות מוסדיות ב-10 בתי"ס	6/2011	9/2010	אגף לחינוך יסודימפקחים כוללים מנהלי בתי"ס	רפרנט מחוזי לחינוך יסודי מדריכה לחינוך לחיים וחברה	תוכנית להפעלה בשעות הפרטניות לחינוך ערכי ומניעת אלימות	הטמעת תוכנית "מפגשים מלאי אה"ל"



משרד החינוך מחולק ה-3 פון



מטרה מס' 2 : העמקת החינוך לערכים (הנפק)

מס' 0660	מדיניות			מדיניות		מתיאוס עס	אורס אחראי במחולק	תיאור המשימה	המשימה
	מדיניות תפוקה	מדיניות ביצוע		מועד סיום	מועד התחלה				
		מועד	אפני דרך						
בתהליך מתקדם	100% מהורי התלמידים יהיו מעורבים ושותפים לפעילות בית ספרית אחת לפחות	החל מאוקטובר 2010	5-7 השתלמויות בבתי"ס ובמרכזי פסגה	6/2011	9/2010	אגף לחינוך יסודי מפקחים כוללים מנהלי בתי"ס רכזי חינוך חברתי	רפרנט מחוזי לחינוך יסודי מדריכה לחינוך לחיים וחברה	שיתוף הורים במסגרות בית ספריות, יישוביות ומחוזיות	מעורבות ושותפות הורים באוסדות החינוך
בתהליך מתקדם	הגדלת מספר המשתתפים בתוכנית ב-10% (בתש"ע-20,000)	יוני 2010 חודש לפני מועד הסיוור ספטמבר-אוקטובר 2010 במהלך השנה	הגשת תוכנית שנתית על ידי בתי הספר אישור תוכנית הסיוור והכנת התלמידים לסיוור שיבוצים ותכנון הכנה ביחידות יציאה לירושלים	6/2011	6/2010	מינהל חברה ונוער מפקחים כוללים	מפקחי מינהל חברה ונוער	תוכנית להעמקת הקשר לירושלים בקרב תלמידי כיתות ה', ז' י: סיוורים, סדנת ירושלים, יום ירושלים, חופרים את ירושלים, מחזון להגשמה	"נעלה לירושלים"



משרד החינוך מחולק לפונ



מטרה מס' 2 : העמקת החינוך לערכים (המשק)

סמל	מדיניות			לוח		מתיאוס עס	אורס אחראי כאחול	תיאור המשימה	המשימה
	מדיניות תפוקה	מדיניות ביצוע		מדיניות סיוס	מדיניות התחלה				
		מדיניות	אופן דרך						
בתהליך מתקדם	השתתפות 30 נערים מכל בי"ס	במהלך השנה מאי 2011	סדנאות בבתי"ס בנושא מורשת בדואית כנס וחידון מורשת	6/2011	9/2010	מנחי מורשת	מפקחי מינהל חברה ונוער	תוכנית חינוכית מחוזית ובית ספרית להעמקת זהות ומורשת בדואית - ישראלית	העמקת להיות ומורשת בדואית - ישראלית
בתהליך מתקדם	השתתפות 80% מבתי"ס עליה ב-20% במספר החניכים המשתתפים בחידון	ינואר 2011 מאי 2011	השתלמות למורי השל"ח ומורי מורשת כנס וחידון מורשת	6/2011	9/2010	מפקח מורשת	מפקחי מינהל חברה ונוער	תוכנית חינוכית מחוזית ובית ספרית להעמקת זהות ומורשת דרוזית - ישראלית	העמקת להיות ומורשת דרוזית - ישראלית



משרד החינוך אחוז ה-30



מטרה מס' 2 : העמקת החינוך לערכים (העסק)

מס' סוכנות	מדיניות			מו"ל		מתיאוס עסק	אוס אחראי כאחוז	תיאור המשימה	המשימה
	מדיניות תפוקה	מדיניות ביצוע		מועד סיום	מועד התחלה				
		מועד	אנשי דרך						
בתהליך מתקדם	קיום תוכנית רב שנתית, בית ספרית ויישובית, ב-40 רשויות	אוגוסט 2010	השתלמות רכזים בית ספריים.	6/2011	9/2010	מינהל פדגוגי	מפקחי מינהל חברה ונוער	הטמעת התוכנית הרב שנתית המחייבת להכנה לצה"ל והכנה לשירות משמעותי בבתי הספר ה"אדומים" וברשויות	האגרת ה-30
	ירידה של 10% בשנה במספר בתי הספר האדומים (בתש"ע - 7)	אוגוסט 2010	הקמת צוות חשיבה לניתוח נתוני גיוס.			מינהל חברה ונוער			
	קיום מרכז הכנה לצה"ל ב-75% מהרשויות האדומות	אוקטובר 2010	כנס מחוזי			רשויות			
	80% מבתי הספר האדומים יוצאים לפעילויות	אוקטובר 2010	כנס ארצי למנהלים עם הרמטכ"ל			צה"ל			
50% מבתי הספר האדומים יוצאים למסע ישראלי	במהלך השנה	השתלמות חדרי המורים ב-50% מבתי הספר האדומים			משרד הביטחון				





מטרה מס' 2 : העמקת החינוך לערכים (המשק)

מס' סוכנות	מדיניות			לוח		מתיאום עם	אורגן אחראי במחוז	תיאור המשימה	המשימה
	מדיניות תפוקה	מדיניות ביצוע		מועד סיום	מועד התחלה				
		מועד	אבני דרך						
בתהליך מתקדם	הפעלת התוכנית ב-3 רשויות	אוגוסט 2010	ליווי ומעקב אחרי המלשבי"ם ברשויות בהן מופעלת התוכנית	6/2011	8/2010	משרדי הביטחון והקליטה צה"ל, ג'וינט	מפקחי מינהל חברה ונוער	תוכנית חינוכית ייחודית להכנת מלש"בים יוצאי אתיופיה לתהליך גיוס	הפעלת תוכנית "לינוק בעליה"
בתהליך מתקדם	75% מסיימים את התוכנית בהצלחה	אוגוסט 2010	הקמת 2 קבוצות חברתיות בנות 25 חניכים בכל אחת	6/2011	8/2010	מינהל חברה ונוער הרשות המקומית	מפקחי מינהל חברה ונוער	תוכנית חינוכית-חברתית ייחודית לחיזוק מיומנויות אישיות ותחושת שייכות בקרב מלש"בים יוצאי אתיופיה	הפעלת "המעייין"



משרד החינוך אחוז ה-3



מטרה מס' 2 : העמקת החינוך לערכים (הנהג)

מס' 0060	מדיניות			לוח		מתיאוס עס	אורס אחראי באחוז	תיאור המשימה	המשימה
	מדיניות תפוקה	מדיניות ביצוע		מועד סיום	מועד התחלה				
		מועד	אבני דרך						
בתהליך מתקדם	מספר המתנדבים יעלה ב-25%	אוגוסט 2010 במהלך השנה	ראיונות, סדנאות וגיוס מועמדים מפגשים דו שבועיים להכשרה	6/2011	8/2010	מינהל חברה ונוער מרכז מעשה רשויות מקומיות	מפקחי מינהל חברה ונוער	הרחבת השירות הלאומי אזרחי למגזר הבודאי	שירות לאומי אפרחי
בתהליך מתקדם	העלאה של 10% במספר חניכי תנועות הנוער. עשייה משותפת ב-7 ישובים פעילות ב-60% מבתי הספר עלייה של 10% במס' התלמידים הבודאים שמשותפים בפעילות תנועתית ב-3 כפרים	במשך השנה	שבוע תנועות הנוער במערכת החינוך צוות מחוזי מוביל לתנועות הנוער בשולחן עגול [6] ישיבות למיפוי תכנים ומעקב] +יזום של עשייה משותפת לדתיים וחילוניים ברשות מינוי מקשר לתנועות בבי"הס ב-3 ישובים	6/2011	9/2010	מינהל חברה ונוער מנהלי יח' נוער תנועות הנוער המינהל הפדגוגי מרכז השלטון המקומי מועצת תנועות הנוער	מפקחי מינהל חברה ונוער	תוכנית לחיזוק הקשר בין מחנכי התנועות ובין מחנכי המערכת הפורמאלית ומנהלי יחידות הנוער לעליה במספר חניכי תנועות הנוער בכלל ובמיגזר הבודאי בפרט	חיזוק תנועות הנוער



משרד החינוך אחוז ה-30



מטרה מס' 2 : העמקת החינוך לערכים (הענף)

מס'06	מדיניות			לוח		בתיאום עם	אורגן אחראי במחוז	תיאור המשימה	המשימה
	מדיניות תפוקה	מדיניות ביצוע		מועד סיום	מועד התחלה				
		מועד	אבני דרך						
בתהליך מתקדם	<p>90% ממשנתפי הקורס יהיו בעלי תעודה</p> <p>100% מהתלמידים במקומות השמה מאושרים. גידול של 20% במקומות השמה.</p> <p>הרחבת מערך מחוייבות אישית ב-5 ביה"ס</p> <p>בישובי מתנדבים בחינוך - 75% מטמיעים התוכנית</p> <p>ב-40% מהישובים יוקם מאגר נוער מתנדב</p> <p>הרחבה מ-14 ישובים ל-16 הפועלים ב"עיר מתנדבת נוער"</p>	במהלך השנה	<p>הכשרת 20 מנחים במחויבות אישית</p> <p>הכשרת נוער מתנדב במקומות ההשמה</p> <p>מחוייבות אישית בראיה רשותית</p> <p>כנס משותף עם"ן ומתנדבים בחינוך</p> <p>הקמת צוות מוביל להתנדבות בקהילה</p> <p>הכשרת 500 מדריכים צעירים לפעילות התנדבות</p> <p>טקס ארצי</p> <p>טקס מחוזי</p>	6/2011	9/2010	רשויות בתי"ס עיי"ס מתנס"ים פיקוח כולל	מפקחי מינהל חברה ונוער	טיפול ההתנדבות בקרב בני הנוער בתוכניות: מחויבות אישית, עם"ן, לאורו נלך, מעורבות חברתית ואזרחית	מטרת התנדבותיות באחוז ובקהילה



משרד החינוך מחולק ה-3 פון



מטרה מס' 2 : העמקת החינוך לערכים (הענף)

מס' סוכנות	מדיניות			לוח		מדיניות	מדיניות	מדיניות	מדיניות
	מדיניות	מדיניות		מדיניות	מדיניות				
		מדיניות	מדיניות						
מתקדם בתהליך	מרכזי מעשה" פעילים ב-5 ישובים 800 בני נוער פעילים	במהלך השנה	הקמת מרכזי "מעשה" במסגרת "צדק" הקמת 6 קבוצות בכל מרכז והפעלתם במקומות ההשמה הפעלת קורסי העצמה והכשרה לנערים	6/2011	9/2010	מינהל חברה ונוער קרן לאוטמן מרכז מעשה	מפקחי מינהל חברה ונוער	הרחבת המענה האיכותי לפעילות נוער וצעירים - בישובים הדרוזים.	מטרת התנדבותיות מאסלר הדרוזי



משרד החינוך אחוז ה-3



מטרה מס' 2 : העמקת החינוך לערכים (המנ)

מס' 0060	מנדים			ל"ל		בתיאום עם	אורג אחראי במחוז	תיאור המשימה	המשימה
	מנדי תפוקה	מנדי ביצוע		מועד סיום	מועד התחלה				
		מועד	אבני דרך						
בתהליך מתקדם	<p>ב- 60% מהרשויות יפעלו מנחי מועצות</p> <p>80% ממנחי המועצות הבית-ספריות והרשותית-בעלי תעודה.</p> <p>עליה ב-10% של בני הנוער במסגרות מנהיגות ברשות.</p> <p>60% מסך המוכשרים למנהיגות ימלאו תפקידים בפועל על פי תיק משימה</p> <p>יצוג של 30 רשויות במועצה</p>	<p>מיוולי 2010 ובמהלך השנה</p>	<p>הכשרת 20 מנחי מועצות</p> <p>הכשרת 120 בני נוער לתפקידים במועצות בסמינרים</p> <p>הכשרת 500 מדצ"ים</p> <p>כנס מד"צים</p> <p>2 ימי עיון מחוזיים למועצת תלמידים</p> <p>2 סמינרים ארציים לחמ"ד</p> <p>שבוע הנוער ברשויות</p>	6/2011	7/2010	<p>מטה מינהל ח"ן רשויות</p> <p>בתי"ס עי"ס</p> <p>מנהלי יחידות נוער</p> <p>מתנ"סים</p>	מפקחי מינהל חברה ונוער	<p>תוכנית להקמת מועצת נוער מחוזית המנהיגה את הנוער לפעילות ערכית ולהטמעת תוכניות לטיפוח מנהיגות צעירה</p>	<p>טיפוח מנהיגות צעירה וחיפוק תנועות הנוער</p>
בתהליך ראשוני	<p>25 בני נוער ישתתפו בפילוט מגמה לבגרות חברתית</p>	<p>אוגוסט 2010</p> <p>ספטמבר 2010</p>	<p>תכנון המגמה ובחירה של 25 תלמידים למגמה</p> <p>פתיחת המגמה</p>	6/2011	8/2010	<p>מפקח מתכלל רשויות</p>	מינהל חברה ונוער	<p>מגמה לבגרות חברתית במגדל העמק</p>	<p>תעודת בגרות פאנמיניות חינוכיות</p>

משרד החינוך מחולק ה-3



מטרה מס' 3 : מניעת אלימות ועיצוב אקלים חינוכי מיטבי

מס' 0060	מגזרים			לוח		בתיאום עם	אורגן אחראי במחוז	תיאור המשימה	המשימה
	מגזר תפוקה	מגזר ביצוע		מועד סיום	מועד התחלה				
		מועד	אבני דרך						
בתהליך מתקדם	בסיום תשע"א יוכיחו ממצאי המבדקים על עלייה של 5% ביחסי קירבה בין מורה תלמיד ובתחושת המוגנות והשייכות של כלל התלמידים ב-270 בתי"ס בהם פועלת התוכנית	אוגוסט 2010	הקצאת מדריכי אח"מ לבתי הספר	8/2011	8/2010	פיקוח כולל יועצים בכירים מדריכי שפ"י	מתאמת הפיקוח על היעוץ הבכיר	הטמעת התוכנית המערכתית אח"מ לבניית אקלים בטוח וצמצום אלימות והתנהגויות סיכון בקרב 270 בתי ספר	הטמעת תוכנית אח"מ (אקלים חינוכי מיטבי)



משרד החינוך מחוז הצפון



מטרה מס' 3 : מניעת אלימות ועיצוב אקלים חינוכי מיטבי (הענף)

סלול	מדידים			לוח		בתיאום עם	אדם אחראי במחוז	תיאור המשימה	המשימה
	מדיד תפוקה	מדיד ביצוע		מועד סיום	מועד התחלה				
		מועד	אופן דרך						
בתהליך מתקדם	<p>במהלך תשע"א 100% מבתי ספר יבנו תקנון בית ספרי ויפעלו לפיו.</p> <p>במהלך תשע"א יעידו מבדקים שעלתה איכות השיחה בין המורים לילדים בשעות הפרטניות</p>	<p>ספטמבר 2010</p> <p>ינואר 2011 וכן מאי 2011</p> <p>החל מאוקטובר 2010</p> <p>17 מאי 2011</p>	<p>חידוד הנחיות למוסדות חינוך בדבר הטמעת חוזר מנכ"ל</p> <p>מעקב ובקרה אחר יישום ההטמעה</p> <p>השתלמות לצוותים מובילים וליועצים</p> <p>כנס "אקלים מיטבי"</p>	6/2011	9/2010	<p>פיקוח כולל יועצים בכירים</p> <p>מדריכי שפ"י</p> <p>נציגי משטרה</p> <p>נציגות מועצת תלמידים</p>	מתאמת הפיקוח על היעוץ הבכיר	<p>המשך הטמעת חוזר המנכ"ל בנושא אקלים מיטבי ויישום התקנון הבית ספרי בכלל מוסדות החינוך במחוז</p>	<p>הטמעת חוזר מנכ"ל בנושא אקלים מיטבי</p>
בתהליך מתקדם	<p>100% מהגנות המשתלמות ידווחו שהן מיומנות יותר ביצירת קשר משמעותי עם הילדים וההורים ועל ירידה באירועי האלימות הורה-גנת</p>	במהלך השנה	<p>השתלמות לגנות שבפילוט</p> <p>יישום התוכנית העברת שאלון בקרב הגנות</p>	6/2011	9/2010	<p>מפקחות על ני ילדים</p> <p>חברי הועדה למניעת אלימות</p>	<p>פסיכולוגית מחוזית</p> <p>מתאמת ייעוץ בכיר</p> <p>מתאמת הגיל הרך</p>	<p>תוכנית פיילוט לבניית קשר משמעותי רציף בין צוות הגן, הילד וההורים</p>	<p>"דיאלוג מעצים" כסני הילדים</p>

משרד החינוך מחולק 3 פגיו



מטרה מס' 3 : מניעת אניחות ועיצוב אקלים חינוכי מיטבי (המנה)

מס' 660	מנהלים			לוח		מתיאוס עס	לורס אחראי במחולק	תיאור המשימה	המשימה
	מנהל תפוקה	מנהל ביצוע		מועד סיום	מועד התחלה				
		מועד	אבני דרך						
בתהליך מתקדם	המשתלמים יעידו שרכשו כלים להתמודדות עם אירועי אלימות ויישמו אותם	החל מאוקטובר 2010	השתלמות למורים בחינוך המיוחד	6/2011	10/2010	יועצים בחינוך המיוחד	מתאמת הפיקוח על היעוץ הבכיר מפקחים על מוסדות החינוך המיוחד	תוכנית למתן כלים למורים בחינוך המיוחד להתמודדות עם אלימות והיצירת אקלים חינוכי מיטבי	הטמעת חופר מנכ"ל בנשק אקלים מיטבי באוסדות החינוך המיוחד
בתהליך מתקדם	80% מ-300 בתי"ס היסודיים בהם פועלת התוכנית יעמיקו את הפעלת תוכנית כישורי חיים 70% מתלמידי בתי"ס בהם מופעלת תוכנית כישורי חיים (300 בתי"ס) יפגינו רמת מודעות עצמית	החל מ-10/2010	השתלמות יועצים הדרכה בית ספרית אבחון רמת המודעות העצמית בקרב התלמידים	6/2011	9/2010	פיקוח כולל יועצים בכירים מדריכי שפ"י	מתאמת הפיקוח על היעוץ הבכיר	תכנית התפתחותית הכוללת כישורים תוך-אישיים ובין-אישיים וכן נושאים הקשורים בהתפתחות ובמניעה	הטמעת תוכנית "כישורי חיים"



משרד החינוך מחולק ה-3



מטרה מס' 3 : מיצוי אמינות ועיצוב אקלים חינוכי מיטבי (הערה)

מס' 01660	מדיניות			לוח		בתיאום עם	אורגן אחראי במחוז	תיאור המשימה	המשימה
	מדיניות תפוקה	מדיניות ביצוע		מועד סיום	מועד התחלה				
		מועד	אבני דרך						
בתהליך ראשוני	במהלך תשע"א תהיה עלייה של 20% בדיווחי מנהלים על אירועי אלימות במוסדות החינוך	אוגוסט 2010 במהלך השנה	העברת הנחיות למוסדות חינוך דיון במליאת הפיקוח ופורום מפקח ומנהליו	6/2011	8/2010	מנהלי מוסדות חינוך ייעוץ משפטי	יעוץ הבכיר פיקוח מיגורי וכולל נת"צ מחוזי	תוכנית להגברת המודעות של מוסדות חינוך לחשיבות שבדיווח על מקרי אלימות	דיווחים על מקרי אלימות





מטרה מס' 4 : חיפוק החינוך הטכנולוגי-מדעי

סוג	מדדים			שנים		בתיאום עם	אורגן אחראי במחוז	תיאור המשימה	המשימה
	מדד תפוקה	מדד ביצוע		שנת סיום	שנת התחלה				
		שנת	אופן דרך						
בתהליך מתקדם	<p>הגדלת מספר המנהלים שמשותפים בתוכנית ב-15% (בתש"ע-20)</p> <p>עדויות של מנהלי בתי הספר המשתתפים בתוכנית על שיפור איכותם הניהולית ועל מהלכים שיזמו</p>	<p>אפריל- יוני 2010</p> <p>פעם בחודש מספטמבר</p>	<p>איתור מנהלים מצטרפים לתוכנית</p> <p>עשרה מפגשים בין מנהלי בתי הספר למנכ"לי תעשייה</p>	יוני 2011	ספטמבר 2010	תעשיידע פיקוח כולל	ד"ר הנרייטה אקרמן, מפקחת מינהל מדע וטכנולוגיה	<p>תוכנית להעצמה ניהולית תוך דיאלוג של מנהלי בתי ספר עם מנהלים מהתעשייה השתלמות במפעלי תעשייה. ומפגשים אישיים בין מנכ"לים למנהלי בתי ספר</p>	<p>הרחבת תוכנית "מנהל מאמץ מנהל"</p>



משרד החינוך אחוז ה-3



מטרה מס' 4 : חיפוק החינוך הטכנולוגי-מדעי (הנה)

מס' 0060	מדיניות			מטרות		מתיאוס עס	מורס אחראי ממחול	תיאור המשימה	המשימה
	מדיניות תפוקה	מדיניות מיצוץ		מדיניות סיוס	מדיניות התחלה				
		מדיניות	מדיניות דרק						
בתהליך ראשוני	10% מהגנות ברשות הנבחרת ישתתפו בפיילות	ספטמבר 2010 החל באוקטובר 2010 במהלך השנה	איתור רשות השתלמות לגנות " הכרות עם התעשייה" הפעלת הפיילות בגני ילדים	יוני 2011	ספטמבר 2010	גב' ענת קדם-מפקחת על גני ילדים	ד"ר הנרייטה אקרמן, מפקחת מינהל מדע וטכנולוגיה	תוכנית פיילוט לשילוב התעשייה בתוכנית מדע וטכנולוגיה בקדם-יסודי	פיתוח תוכנית "הכרות עם התעשייה"
בתהליך ראשוני	50 אחוז מבתי הספר ברשות ישתתפו בפעילות	ספטמבר 2010 אוקטובר 2010 במהלך השנה	תכנון עם הרשות ושיווק הרעיון למנהלי בתי הספר בניית תוכנית עבודה בכל בי"ס פעילות אחת לפחות בכל בי"ס יום שיא ישובי	יוני 2011	ספטמבר 2010	מפקח כולל בישוב: ד"ר האני כרידין מפקח על הוראת הטכנולוגיה : מר עבדול כרים זועבי	ד"ר הנרייטה אקרמן, מפקחת מינהל מדע וטכנולוגיה	תוכנית ליצירת קשר של מוסדות חינוך בכפר כנא עם מפעלי תעשייה	תוכנית "חושבים תעשייה"



משרד החינוך מחולק ה-3 פון



מטרה מס' 4 : חיפוק החינוך הטכנולוגי-מקדי (המק)

מס' 0100	מקדים			מיל		מתיאוק עס	מורק אחראי ממחול	מיאור המשימה	המשימה
	מקד תפוקה	מקד מילצו		מקד מיום	מקד מתולה				
		מקד	מבני מקד						
בתהליך ראשוני	לפחות 80% מהמפקחים הכוללים במחוז יפעלו לעידוד תלמידים להתמחות במקצועות טכנולוגיים	נובמבר 2010	יום התעשייה- ביקור מפקחים במפעלי תעשייה ובבתי ספר מובילי תוכנית עם התעשייה	יוני 2011	ספטמבר 2010	תעשיידע פיקוח כולל פיקוח על הוראת מדע וטכנולוגיה פיקוח על חינוך לבריאות	ד"ר הנרייטה אקרמן, מפקחת מינהל מדע וטכנולוגיה	תוכנית להגברת מודעות מפקחים לחשיבות שבהפניית תלמידים להתמחות במקצועות הכשרה טכנולוגיים	הרחבת המחירה במקצועות הכשרה טכנולוגיים
		ינואר 2011	כנס מפקחים בדגש על תעשייה						



משרד החינוך מחולק ה-3 פון



מטרה מס' 5 : מיסוד ושיפור תהליכי בקרה, הערכה ומשוב

סיוס	מדייק			לול		כתיאוק עס	אורק אחראי באחול	תיאור המשימה	המשימה
	מדייק תפוקה	מדייק ביצוע		מועג סיוס	מועג התחלה				
		מועג	אבני דרק						
בתהליך מתקדם	בתשע"א 50% מבתי הספר יבססו את תוכנית העבודה שלהם על ממצאי הערכה חיצוניים ופנימיים	מאי 2010	הצבת דרישה לבתי הספר לבסס תכ"ע על ממצאי הערכה	6/2011	8/2010	אגפי הגיל מפמ"רים ראמ"ה מדריכים מחוזיים	היחידה למדידה והערכה מפקחים מיגזריים מפקחים כוללים מפקחים מקצועיים	ביסוס תוכנית עבודה בית ספרית על ממצאי הערכה חיצוניים ופנימיים לשיפור הישגים לימודיים ולקידום אקלים מיטבי	הטמעת תרבות הערכה ובקרה כבסיס לקבלת החלטות ברמת בית הספר
		אוגוסט 2010	בקרה על תכנון תכ"ע בי"ס						
		במהלך השנה	בקרה בצמתי זמן על יישום תכ"ע ועל מגמות השיפור						



משרד החינוך מחוז ה3פון



מטרה מס' 5 : מיסוד ושיפור תהליכי בקרה, הערכה ומשוב (המשק)

מס' 660	מדיניות			לוח		בתיאום עם	אורגן אחראי במחוז	תיאור המשימה	המשימה
	מדיניות תפוקה	מדיניות ביצוע		מועד סיום	מועד התחלה				
		מועד	אופן דרך						
בתהליך מתקדם	במהלך תשע"א 100% ממפקחי המחוז יבססו את החלטותיהם על ממצאי הערכה	אפריל-מאי 2010	עיבוד ממצאי מבחנים חיצוניים (מיצ"ב ובגריות) ברמה מחוזית	6/2011	4/2010	מפקחת על התפתחות מקצועית עו"ה	היחידה למדידה והערכה הנהלת המחוז מפקחים מגזריים מפקחי המחוז	פיתוח והטמעה של מנגנונים וכלים לקבלת החלטות פדגוגיות וארגוניות על ידי הנהלת המחוז ומפקחיה מבוססות על ממצאי הערכה	הטמעת תרבות הערכה ובקרה כבסיס לקבלת החלטות ברמת הנהלת המחוז ומפקחים
		אפריל-מאי 2010	עיבוד השוואתי (רב-שנתי ומיגזרי) של מבחנים חיצוניים ברמה מחוזית						
		אפריל-מאי 2010	הצגת הממצאים והתובנות בהנהלת מחוז ובמליאת פיקוח						
		אפריל-יוני 2010	העברת הממצאים לכל מפקח בהתאם לאזור פיקוח / רשות / תחום דעת						
		אוגוסט 2010	ביסוס תוכנית עבודה של המפקח (דגשים והקצאת משאבים) על ממצאי הערכה			ראמ"ה			



משרד החינוך מחוז הצפון



מטרה מס' 5 : מיסוד ושיפור תהליכי בקרה, הערכה ומשוב (pena)

מס' סוכן	מדדים			ל"כ		בתיאום עם	גורם אחראי במחוז	תיאור המשימה	המשימה
	מדד תפוקה	מדד ביצוע		מועד סיום	מועד התחלה				
		מועד	אבני דרך						
בתהליך ראשוני	100% מהמנהלים ומהמפקחים יעריכו את עו"ה לגביהם נדרשת הערכה בעקבות התהליך ההערכה יחול שיפור באיכות תהליכי הערכה שמבצעים מנהלים ומורים בעשייתם השוטפת	3/2010	הקמת ועדה מחוזית לתכנון, בקרה והפקת לקחים	6/2011	3/2010	מפקחי המחוז מנהלי בתי הספר ראמ"ה	מפקחת המחוז מפקחים מיגזריים יחידת הערכה ומדידה מחוזית	הטמעת המודל להערכת מנהלים ומורים המשתייכים ל"אופק חדש"	הטמעת תרבות הערכה ובקרה כבסיס לקבלת החלטות - הערכת מנהלים ומורים
		3/2010	הצגת כלי ההערכה בפורום פיקוח						
		במהלך השנה	למידת כלי ההערכה בפורום של "מפקח ומנהליו" ובהשתלמויות מנהלים						
		במהלך השנה	ביצוע הערכה (מורים ומנהלים)						
		במהלך השנה	קבלת משוב ממנהלים ומפקחים על כלי ההערכה ותהליך ההערכה						
במהלך השנה	בקרה מידגמית על איכות תהליך ההערכה								



משרד החינוך מחולק ה-3 פון



מטרה מס' 5 : מיסוד ושיפור תהליכי בקרה, הערכה ומשוב (המשק)

מס' 0100	מדידים			לוח		בתיאום עם	אורג אחראי במחוז	תיאור המשימה	המשימה
	מדיד תפוקה	מדיד ביצוע		מועד סיום	מועד התחלה				
		מועד	אבני דרך						
בתהליך מתקדם	ב - 40% מבתיה"ס יוקמו צוותי הערכה בית ספריים בראשות רכז הערכה	החל מאוקטובר 2010	הפניית מורים ללימודים במסגרות להכשרת רכזי הערכה	6/2011	5/2010	מפקחים כוללים מדריכים מחוזיים ראמ"ה	היחידה המחוזית למדידה והערכה מפקחים מיגזריים	פיתוח צוותי הערכה בית- ספריים להגברת המקצועיות של תהליכי הערכה בית ספריים	הטמעת תרבות הערכה ובקרה כבסיס לקבלת החלטות - צוותי הערכה בית ספריים
		במהלך השנה	כנס הערכה מחוזי למפקחים						



משרד החינוך מחוז ה3פון



מטרה מס' 6 : צמצום פערים לימודיים, הגברת כוח ההתמדה וטיפול בילדים ובנוער בסיכון

מס' 660	מדיניות			לוח		מתיאוס עס	אורס אחראי במחוז	תיאור המשימה	המשימה
	מדיניות תפוקה	מדיניות ביצוע		מועד סיום	מועד התחלה				
		מועד	אבני דרך						
בתהליך מתקדם	<p>תוך שנה יפחת אחוז התלמידים בסיכון בבתי הספר ב-15%.</p> <p>במהלך תשע"א ירד אחוז הנשירה יחסית לתש"ע בכיתות א' - יב' מ - 1.9% ל - 1.6% בכיתות ז' - יב' מ - 3.78% ל - 3.2%</p>	<p>15.9.10</p> <p>30.10.10</p> <p>החל מ- 30.10.10</p>	<p>מיפוי ואיתור של התלמידים שלא התייצבו ללימודים (מפקח כולל).</p> <p>העברת הנתונים מהפיקוח הכולל למפקח בק"ס</p> <p>שיבוץ תלמידים במסגרות מתאימות במסגרת חוק לימוד חובה</p>	6/2011	9/2010	<p>מפקחים מגזרים קב"ס</p> <p>אגף שח"ר</p> <p>מנהלי מחלקות לחינוך</p> <p>מנהלי התוכניות הישוביות</p>	<p>מפקחת ממונה אגף שח"ר במשולב עם הפיקוח הכולל</p>	<p>איתור ילדים ונוער בסיכון ושילובם בתוכניות מניעה והתערבות במסגרות לימודיות המקדמות הישגים לימודיים</p>	<p>צמצום פערים לימודיים, הגברת כוח ההתמדה וטיפול בילדים ובנוער בסיכון (מתי"ס א' - יב')</p>
בתהליך מתקדם	<p>תוך שנה יפחת אחוז התלמידים בסיכון בגני הילדים ב-15%.</p>	<p>9/2010</p> <p>עד 30.12.10</p>	<p>הטמעת נוהל ביקור סדיר בגני' - רענון נהלים</p> <p>איתור וטיפול בכל ילדי הגן שבסכנת נשירה.</p>	6/2011	9/2010	<p>מפקחים מגזרים קב"ס</p> <p>אגף שח"ר</p> <p>מנהלי מחלקות לחינוך</p> <p>מנהלי התוכניות הישוביות</p>	<p>פיקוח על גני'</p>	<p>איתור וטיפול בילדים בגיל הרך שנמצאים בסכנת נשירה</p>	<p>צמצום פערים לימודיים, הגברת כוח ההתמדה וטיפול בילדים ובנוער בסיכון (גני ילדים)</p>



משרד החינוך מחולק ה-3



מטרה מס' 6 : צמצום פערים לימודיים, הארכת כוח ההתמדה וטיפול בילדים ובנוער בסיכון (pen)

מס' 01660	מדדים			לוח		מתיאוס עס	אורס אחראי במחוז	תיאור המשימה	המשימה
	מדד תפוקה	מדד ביצוע		מועד סיום	מועד התחלה				
		מועד	אבני דרך						
בתהליך מתקדם	במהלך תשע"א ירד אחוז הנשירה יחסית לתש"ע בכיתות א - יב' מ - 1.9% ל - 1.6% בכיתות ז - יב' מ - 3.78% ל - 3.2%	עד 12.2010 עד 3.2010	הקמת ועדות התמדה ב-50% מבת"ס וגני ילדים פעילות ועדות התמדה ב-14 ישובים שבתוכנית הלאומית לטיפול בילדים ונוער בסיכון ובישובי צו לימוד חובה	6/2011	9/2010	מנהלי מח' חינוך מרכזת התוכנית הלאומית לילדים ונוער בסיכון	מתאמי שח"ר בישובים מפקח בק"ס מפקח כולל מפקחת גנ"י	איתור ילדים ונוער בסיכון ושילובם בתוכניות מניעה והתערבות - ועדות התמדה	צמצום פערים לימודיים, הארכת כוח ההתמדה וטיפול בילדים ובנוער בסיכון
בתהליך מתקדם	כל בתי הספר המפעילים תוכניות לקידום אוכלוסיות חלשות ידווחו על עלייה של 10% בהישגי כל אחד מהתלמידים המשתתפים בתוכניות. תוך שנתיים ידווחו 100% מהמנהלים כי 100% מהמחנכים החדשים בתוכניות עברו תהליך הכשרה	ספטמבר 2010 פברואר 2011 במהלך השנה	העברת הנחיות לבתיה"ס בקרה על ציוני מחצית של כל תלמיד ביחס לנקודת מוצא השתלמויות למחנכים בתוכנית	6/2011	9/2010	מפקחים מיגזריים מפקחים כוללים רפרנט ע"ס מנהלי בתי הספר	ממונה שח"ר במחוז	הטמעת תוכניות המקדמות הישגים לימודיים באוכלוסיות חלשות כגון: מב"ר, אתגר, תל"ם, אומץ, תוכניות חומש, מל"א, מרחב, מיצוי, תוכניות בית ספריות ותוכניות במסגרת התוכנית הלאומית לצורך קידום אוכלוסיות חלשות וצמצום פערים לימודיים	צמצום פערים לימודיים, הארכת כוח ההתמדה וטיפול בילדים ובנוער בסיכון



משרד החינוך אחוז ה-30



מטרה מס' 7 : פיתוח המשאב האנושי לצורך השכחת איכות ההוראה, ההדרכה, הניהול והפיקוח

מס' 0000	מדיניות			מדיניות		מדיניות	מדיניות	מדיניות	מדיניות
	מדיניות	מדיניות		מדיניות	מדיניות				
		מדיניות	מדיניות						
בתהליך ראשוני	80% מבעלי התפקידים במחוז ילמדו עפ"י מתווה התפתחות מקצועית לפיתוח מיומנויות וכישורים מנהיגותיים ניהוליים	יולי - אוגוסט 2010	בניית מסגרות לימוד לבעלי תפקידים- מנהיגים פורצי דרך			מנהלת המחוז	מפקחת התפתחות מקצועית	שילוב מיומנויות וכישורים מנהיגותיים פדגוגיים וחינוכיים בקורסים לבעלי תפקידים (מפקחים, מנהלים, סגנים, מדריכים ורכזים)	פיתוח המשאב האנושי לצורך השכחת איכות ההוראה, ההדרכה, הניהול והפיקוח:
בתהליך מתקדם	70% מהקורסים לבעלי תפקידים יכללו מרכיבים של פיתוח מנהיגות חינוכית פדגוגית: קבוצת מנהלות גן פורצות דרך- חדש	אוגוסט 2010	בניית סילבוס הכולל מרכיבים מנהיגותיים יישומיים של קב' עתודת מנהלים, מדריכים ובעלי תפקידים	8/2011	9/2010	מפקחים מגזריים	מפקחים מכלליים	מנהלי מרכזי פסג"ה	מנהיגות חינוכית
	קבוצת מנהלים פורצי דרך- כיום 100%	ספטמבר 2010	בניית תבחינים לאישור פדגוגי של קורסים.			מנהלי מרכזי פסג"ה	מנהלי מרכזי פסג"ה	מנהלי מרכזי פסג"ה	
	קבוצת מדריכים פורצי דרך- חדש	מאי 2010 - אוגוסט 2011	הקמת מרכז ליזמות, חדשנות וניסוי במרכז פסג"ה עכו			מנהלי מרכזי פסג"ה	מנהלי מרכזי פסג"ה	מנהלי מרכזי פסג"ה	
	60% מבעלי התפקידים הלומדים יציגו עדויות על יישום מרכיבים מנהיגותיים בתפקידם כיום 30%	מרץ - יולי 2010	מעקב ובקרה בהשתתפות נציגי אקדמיה, אבני ראשה, מנהלי מרכזי פסג"ה,			מנהלי מרכזי פסג"ה	מנהלי מרכזי פסג"ה	מנהלי מרכזי פסג"ה	

משרד החינוך אחוז ה-30



מטרה מס' 7 : פיתוח המשאב האנושי לצורך השפחת איכות ההוראה, ההדרכה, הניהול והפיקוח (pen)

01660	מדיניות			לוח		בתיאום עם	אורס אחראי במחוז	תיאור המשימה	המשימה
	מדיניות תפוקה	מדיניות ביצוע		מועד סיום	מועד התחלה				
		מועד	אבני דרך						
בתהליך ראשוני	60% מבעלי התפקידים יעידו על זהות תפקידית מגובשת כיום 30% 60% מהלומדים מעידים על שיפור איכות תפקודם המקצועי והעצמה אישית כיום 30%	מרץ - אוגוסט 2010	איתור עתודת מנהלים מדריכים ובעלי תפקידים	8/2011	9/2010	מנהלת המחוז נציגי אבני ראשה מפקחים מגזריים מפקחים כוללים מפקחים מקצועיים	מפקחת התפתחות מקצועית	שילוב מיומנויות וכישורים מנהיגותיים פדגוגיים וחינוכיים בקורסים לבעלי תפקידים (מפקחים, מנהלים, סגנים, מדריכים ורכזים)	פיתוח המשאב האנושי לצורך השפחת איכות ההוראה, ההדרכה, הניהול והפיקוח: מנהיגות חינוכית - (pen)
		מרץ - אוגוסט 2010	בניית מסגרות לימוד להכשרת בעלי תפקידים:						
		אוקטובר 2010	עתודת מנהלים ועתודת מדריכים						
		אוקטובר 2010 - אפריל 2011	קיום 5 מפגשים של צוותי חשיבה לכל אחד מתחומי הניהול ההדרכה והסטאז'						
		אוקטובר 2010 - אפריל 2011	קיום שלושה מפגשי צוות היגוי מחוזי להתפתחות מקצועית			מנהלי מרכזי פסג"ה נציגי מכללות נציגי יחידות מטה			
		נובמבר 2010 - אוגוסט 2011	מעקב ובקרה אחר היישום						



משרד החינוך אחוז ה-30



מטרה מס' 7 : פיתוח המשאב האנושי לצורך השבחת איכות ההוראה, ההדרכה, הניהול והפיקוח (pena)

סטטוס	מדידים			לוח"פ		מתיאוס עס	קורס אחראי במחוז	תיאור המשימה	המשימה
	מדיד תפוקה	מדיד ביצוע		מועד סיום	מועד התחלה				
		מועד	אופן דרך						
בתהליך מתקדם	90% מעו"ה ב"אופק" לומדים בקורסים לפיתוח מקצועי כיום 80%	מרץ 2011	הקמת מאגר מומחים לפיתוח מיומנויות וכישורים מקצועיים הנדרשים מהתפקיד	8/2011	9/2010	מנהלת המחוז	מפקחת התפתחות מקצועית	שילוב מיומנויות וכישורים מקצועיים בקורסים לעובדי הוראה: גננות מורים בעלי תפקידים מנהלים וסגנים, מדריכים, מפקחים	פיתוח המשאב האנושי לצורך השבחת איכות ההוראה, ההדרכה, הניהול והפיקוח: עובדי הוראה באופק חדש
	90% מהלומדים יגישו עבודות בעלות מרכיבים יישומיים לאור קריטריונים כיום 70%	ספטמבר 2010	מעקב אחר בניית סילבוסים בהתאם למתווה הכולל מרכיבים של מיומנויות וכישורים מקצועיים			נציגי אבני ראשה			
	כל קורס יכלול כישורים ומיומנויות מקצועיים הנדרשים מהתפקיד. כיום 50%	15 ביולי 2010	בניית סילבוס לפיתוח מפקחים, מנהלים, סגנים ומדריכים עפ"י מדיניות המשרד והמחוז.			מפקחים מגזריים מפקחים כוללים מפקחים מקצועיים מנהלי מרכזי פסג"ה נציגי מכללות נציגי יחידות מטה			



משרד החינוך אחוז ה-30



מטרה מס' 7 : פיתוח המשאב האנושי לצורך השבחת איכות ההוראה, ההדרכה, הניהול והפיקוח (pena)

מס' 0660	מדיניות			לוח		מתיאוס עס	אורס אחראי במחוז	תיאור המשימה	המשימה
	מדיניות תפוקה	מדיניות ביצוע		מועד סיום	מועד התחלה				
		מועד	אבני דרך						
בתהליך מתקדם	<p>100% מעו"ה יציגו עדויות על יישום המיומנויות והכישורים המקצועיים שנלמדו ועל השבחת תפקודם המקצועי.</p> <p><u>כיום 70%</u></p> <p>100% מהמתמחים ועו"ה שנה א' מעידים על כניסה מיטבית למערכת החינוך</p> <p><u>חדש</u></p> <p>100% מהמתמחים מעידים על שביעות רצון גבוהה מתהליך הליווי והחניכה ותרומתו לכניסתם לתפקיד</p> <p><u>חדש</u></p>	<p>ספטמבר 2010</p> <p>מרץ - אוגוסט 2010</p> <p>מרץ- ספטמבר 2010</p> <p>סוף יולי 2010</p> <p>ינואר- אוגוסט 2011</p> <p>בזיקה ללוח המחזי</p> <p>ינואר- אוגוסט 2011</p>	<p>בניית תבחינים לאישור פדגוגי של קורסים</p> <p>בניית מסגרות לימוד לעו"ה ולבעלי תפקידים</p> <p>מפגשים עם שותפי התפקיד לצורך תכנון מעקב ובקרה</p> <p>הכנת תיק הנחיות לקליטת עובד הוראה חדש</p> <p>הערכת קורסים לאור תבחינים</p> <p>קיום ימי עיון וכנסים על פי תחומי הדעת</p> <p>מעקב ובקרה אחר היישום</p>	8/2011	9/2010	<p>מנהלת המחוז</p> <p>נציגי אבני ראשה</p> <p>מפקחים מגזריים</p> <p>מפקחים כוללים</p> <p>מפקחים מקצועיים</p> <p>מנהלי מרכזי פסג"ה</p> <p>נציגי מכללות</p> <p>נציגי יחידות מטה</p>	מפקחת התפתחות מקצועית	<p>שילוב מיומנויות וכישורים מקצועיים בקורסים לעובדי הוראה:</p> <p>גננות</p> <p>מורים</p> <p>בעלי תפקידים</p> <p>מנהלים וסגנים, מדריכים, מפקחים</p>	<p>פיתוח המשאב האנושי לצורך השבחת איכות ההוראה, ההדרכה, הניהול והפיקוח:</p> <p>שלב כניסה לתפקיד</p>

משרד החינוך מחולק ה-3



מטרה מס' 7 : פיתוח המשאב האנושי לצורך השבחת איכות ההוראה, ההדרכה, הניהול והפיקוח (המשק)

מס' סט	מדידים			מ"ל		בתיאום עם	אורג אחראי במחולק	תיאור המשימה	המשימה
	מדיד תפוקה	מדיד ביצוע		מדיד מדידים	מדיד התנהגות				
		מדיד	אופן דרך						
	<p>90% מהמנהלים שנה א' וב' מעידים על יישום ידע ומיומנויות ניהוליות על פי מסמך התפיסה של אבני ראשה.</p> <p><u>כיום 80%</u></p>							<p>שילוב מיומנויות וכישורים מקצועיים בקורסים לעובדי הוראה:</p> <p>גננות</p> <p>מורים</p> <p>בעלי תפקידים מנהלים וסגנים, מדריכים, מפקחים,</p>	<p>פיתוח המשאב האנושי לצורך השבחת איכות ההוראה, ההדרכה, הניהול והפיקוח: שלב הכניסה לתפקיד (המשק)</p>





מטרה מס' 7 : פיתוח המשאב האנושי לצורך השכחת איכות ההוראה, ההדרכה, הניהול והפיקוח (pen)

מס' סוכן	מדיניות			מטרות		מדידת הצלחה	מדידת אחריות	מדידת השפעה	השפעה
	מדיניות תוכן	מדיניות ביצוע		מדידת סיכונים	מדידת התחלה				
		מדידת	מדידת דרך						
תהליך ראשוני	70% ממסגרות הלמידה להתפתחות מקצועית של עו"ה יתבססו על עקרונות תפיסת עולם ערכית – הומניסטית	אוגוסט 2010	מפגשי צוות היגוי ואנשי הערכה לצורך בניית תפיסת עולם ערכית הומניסטית להתפתחות מקצועית של עו"ה	8/2011	9/2010	מנהלת המחוז	מפקחת התפתחות מקצועית	שילוב תהליכים המפתחים תפיסת עולם ערכית הומניסטית בקורסים לצורך מיצוי הפוטנציאל של כל עו"ה שיניב אוטונומיה מחשבתית, אתיקה מקצועית ודיאלוג רב תרבותי.	פיתוח המשאב האנושי לצורך השכחת איכות ההוראה, ההדרכה, הניהול והפיקוח:
	100% מהקורסים להתפתחות מקצועית של בעלי תפקידים יכללו כישורים ומיומנויות לפתוח והעצמה אישית	אוגוסט 2010	בניית עקרונות לשמירה על אתיקה מקצועית בתהליכי התפתחות מקצועית			מפגשים מגזריים			
	כיום 30%	אוקטובר 2010	בניית מסגרות לימוד הטרוגניות רב תרבותיות ורב גילאיות			מפגשים כוללים			
	80% מהלומדים יעידו שהתכנים והמתודולוגיות במסגרת הלמידה נתנו מענה לשונות	ינואר 2011	בניית כלים למעקב אחר התהליכים			מנהלי מרכזי פסג"ה			
	מגזרי, אגף הגיל וצרכי הלמידה) 50% כיום					נציגי מכללות			עקרונות תפיסת עולם ערכית – הומניסטית

משרד החינוך אחוז ה-30



מטרה מס' 7 : פיתוח המשאב האנושי לצורך השבחת איכות ההוראה, ההזרחה, הניהול והפיקוח (המנ)

מס' 0060	מנדיים			ל"ל		מתיאוס עס	מורס מחורא מחורל	תיאור המשימה	המשימה
	מנד תפוקה	מנד ביצוע		מועד סיוס	מועד התחלה				
		מועד	מבני זרק						
תהליך ראשוני	80% מהלומדים יעדו שמסגרת הלמידה אפשרה דיאלוג תומך ומכיל ושיח רב תרבותי כיום 50% בשנה"ל תשע"א 70% מעובדי הוראה יעבדו עפ"י עקרונות האתיקה המקצועית	אוקטובר 2010	בניית חוזה לשיתוף פעולה בכל קורס המושתת על עקרונות האתיקה המקצועית בקבוצת הלומדים	8/2011	9/2010	מנהלת המחוז	מפקחת התפתחות מקצועית	שילוב תהליכים המפתחים תפיסת עולם ערכית הומניסטית בקורסים לצורך מיצוי הפוטנציאל של כל עו"ה שניב אוטונומיה מחשבתית, אתיקה מקצועית ודיאלוג רב תרבותי.	פיתוח המשאב האנושי לצורך השבחת איכות ההוראה, ההזרחה, הניהול והפיקוח: עקרונות תפיסת עולם ערכית – הומניסטית (המנ)
		ספטמבר - 2010	מפגשים עם מנהלי מרכזי פסג"ה ורכזי קורסים לצורך תכנון מעקב ובקרה			מנהלי מרכזי פסג"ה			
		יוני 2011	מתן אישור פדגוגי לקורס לאור תבחינים			נציגי מכללות			
		אוקטובר 2010	מעקב בקרה והערכה אחר העקרונות שיקבעו			נציגי יחידות מטה			
		ספטמבר - 2010							



משרד החינוך אחוז ה-30

מטרה מס' 8 : שיפור התרבות הארטית ואיכות השירות



סוג	מדיניות			לוח		מתיאוס עס	אורס אחראי במחוז	תיאור המשימה	המשימה
	מדיניות תפוקה	מדיניות ביצוע		מועד סיום	מועד התחלה				
		מועד	אופן דרך						
בתהליך מתקדם	בתשע"א יורחב תהליך פיתוח המנגנונים לקבלת משוב רציף על איכות השירות. בתשע"א תבצע התנסות בהפעלת מנגנון אחד לפחות.	10/2010	הקמת "פורום 100"	6/2011	6/2010	מנהלת המחוז	מדריכה מחוזית לשיפור השירות	בניית מנגנונים לקבלת משוב רציף על שביעות הרצון של סביבת המערכת	שיפור השירות לאקוחות
		12/2010	הנהגת תלבושת יצוגית						
		במהלך השנה	ביצוע סקרים						
		11/2010 5/2011	כתיבת קוד אתי למחוז הפצת הקוד האתי						
בתהליך מתקדם	עד סוף תשע"א יצומצם ב- 10% מספר ההיעדרויות הבלתי מוצדקות של עו"ה (בתש"ע 58,255 ימים)	7/2010	מיפוי העדרויות מחוזי ובית-ספר	6/2010	4/2010	מנהלת המחוז	ס'מנהלת המחוז	בניית מתודולוגיה מחוזית למעקב ולבקרה אחר היעדרויות של עו"ה	שיפור איכות השירות – העדרויות עו"ה
		7/2010	ניתוח סיבת העדרויות						
		7/2010	הצגת המתודולוגיה בהנהלת המחוז הכנת תוכנית						
		8/2010	הסברה ויעד לכל בית ספר לשיפור מצב ההיעדרויות						
		9/2010	הפעלת התוכנית						



משרד החינוך אחוז ה-30



מטרה מס' 8 : שיפור התרבות הארצונית ואיכות השירות (המשק)

מס'006	מדיניות			לוח		מתיאוס עס	אורס אחראי במחוז	תיאור המשימה	המשימה
	מדיניות תפוקה	מדיניות ביצוע		מועד סיום	מועד התחלה				
		מועד	אבני דרך						
בתהליך מתקדם	בתשע"א יוצמץ ב- 30% מספר עו"ה ומדריכים שאינם מקבלים שכר במועד (בתש"ע - 2500 עו"ה)	10/2010	הפעלת ממשק כא"ב וחשבות בקרה על קבלת שכר במועד (מורים ששובצו במועד ומדריכים שקיבלו כתבי מינוי במועד)	11/2010	8/2010	מדריכה מחוזית לשיפור השירות	חשבת המחוז	צמצום מספר עו"ה שאינם מקבלים שכר במועד	שיפור איכות השירות - קבלת שכר במועד
בתהליך מתקדם	במהלך תשע"א יחול שיפור של 30% במרכיב הזמינות לטלפון (בתש"ע 60% מהפניות נענות). במהלך תשע"א 80% מהמשיבים לטלפון ישיבו לפי נוהל הזדהות נכונה (בתש"ע-50%). בתשע"א תהיה עלייה של 30% במדד התגובתיות (בתש"ע המדד הוא 3.6-4 מתוך 7)	7-9/2010 10-12/2010 1/2011	הגדלת מספר קווי טלפון נכנסים. התקנת טלפונים חכמים במחלקות. הפצת נוהל מענה לטלפון. הדרכת עובדים בנושא הזדהות זמינות לטלפון. הקלטת שיחות לצורך בקרה סקר לקוחות.	6/2011	7/2010	מנהלת המחוז מדריכה מחוזית לשיפור השירות	סימנהלת המחוז אמרכל המחוז מנהלי מחלקות מינהל	תוכנית לשיפור התגובתיות בזמן מענה, בהזדהות עובדים ובזמינות עובדים	שיפור איכות השירות - תאובתיות





מטרה מס' 8 : שיפור התרבות הארגונית ואיכות השירות (המשק)

מס' סט	מדידים			לוח		מדידת מעקב	אחראי באחוז	תיאור המשימה	המשימה
	מדיד תפוקה	מדיד ביצוע		מדיד מדידה	מדיד התחלה				
		מדיד	אופן מדידה						
תהליך מתקדם	שיפור של 40% בזמינות קבלת מידע (בתש"ע מדד זמינות קבלת המידע עומד על 3.4 מתוך 7)	8/2010	הרחבת השימוש במידענים. מעקב אחר סגירת פניות למידענים. פירסום דרכי הפניה למידענים באתר המחוז ועידוד לקוחות לפנות למוקד. פירסום למנהלים לגבי דרכי התקשרות והתחייבות המחוז למתן מידע	6/2011	7/2010	מנהלת המחוז מדריכה מחוזית לשיפור השירות	ס'מנהלת המחוז אמרכל המחוז מנהלי מחלקות מינהל	שיפור אפשרויות המענה ללקוח זמינות המידע	שיפור איכות השירות – פלינות המידע
בתהליך ראשוני	15 נושאים יאותרו ויתחיל מהלך שיפור לגביהם	8/2010	מבדק עצמי תיעדוף הנהלה הקמת צוותי שיפור הצגת תוצרי הצוותים	6/2011	8/2010	מדריכה מחוזית לשיפור השירות	מנהלת המחוז	איתור מתמיד של נושאים לשיפור והתווית דרכי פעולה	שיפור התרבות הארגונית - חתירה לשיפור מתמיד



משרד החינוך אחוז ה-30

מטרה מס' 8 : שיפור התרבות הארצונית ואיכות השירות (המשק)



מס' סט	מדידים			לוח		בתיאום עם	אורג אחראי במחוז	תיאור המשימה	המשימה
	מדיד תפוקה	מדיד ביצוע		מועד סיום	מועד התחלה				
		מועד	אופן דרך						
בתהליך מתקדם	עד אפריל 2011, עובדי המחלקות שבהם בוצעו השינויים יעידו על הקטנה ב-10% של פעילויות לא אפקטיביות וקיצור של 10% במשך התהליך	8/2010	קביעת 5 נהלים חדשים עפ"י המלצות הצוות ויישומם	4/2011	5/2010	סגנית מנהלת המחוז ראשי יחידות מינהל מפקחים עובדים	מנהלת המחוז	שיפור הממשקים בין המחלקות בעבודת המחוז	שיפור התרבות הארצונית - המשק
בתהליך ראשוני	המחוז יתרום 50 מפגשי התנדבות למען הקהילה	8/2010 8/2010 9/2010 10/2010	הקמת מאגר מקומות התנדבות גיוס מתנדבים אישור הנהלה למאגר מקומות ההתנדבות הפעלת מערך ההתנדבות	6/2011	5/2010	מדריכה מחוזית לשיפור השירות	מנהלת המחוז מנהלת מחלקת תקן	הקמת מערך התנדבות ותרומה לקהילה של המחוז	שיפור התרבות הארצונית - התנדבות ותרומה לקהילה





מטרה מס' 8 : שיפור התרבות הארטית ואיכות השירות (המשק)

סוג	מדידים			ל"ל		מתיאוס עס	אורס אחראי כמחוז	תיאור המשימה	המשימה
	מדיד תפוקה	מדיד ביצוע		מדיד סיום	מדיד התחלה				
		מדיד	אבני דרך						
בתהליך ראשוני	תוך שנה תעלה רמת שביעות רצון הקהל שמגיע למחוז לקבלת קהל בחצי ציון לפחות (בתש"ע 3.6-4.0)	8/2010	הקמת צוות לבחינת הנושא. בחינת חלופות. יישום חלופה מועדפת. סקר שביעות רצון	6/2011	8/2010	אמרכל	מנהלת המחוז	שיפור השירות לקהל המגיע למחוז בימי קבלת קהל	שיפור השירות - קבלת קהל
בתהליך ראשוני	עד סוף תשע"א יוגשו 20 הצעות לשיפור השירות ויושמו על פי החלטת הנהלת המחוז	במהלך השנה	בניית מנגנון להגשת הצעות ייעול פרסום המנגנון והנהלת הגשת הצעות ייעול פרסום ביצוע	6/2011	11/2010	מנהלת המחוז	מדריכה מחוזית לשיפור השירות	הגשת הצעות ייעול לשיפור השירות	שיפור השירות - הצעות ייעול



משרד החינוך מחולק 3פון



מטרה מס' 9: תיקוף מערכת החינוך התאמתה לעידן דיגיטלי

01660	מדיקס			לוא"פ		כתיאוק עס	טורס אחראי כמחול	תיאור המשימה	המשימה
	מדיק תפוקה	מדיק ביצוע		מועד סיום	מועד התחלה				
		מועד	אבני דרך						
בתהליך מתקדם	50% מהמפקחים יאגמו את המידע והידע הנצברים באמצעים דיגיטאליים	7-12/2010 במהלך השנה	הכשרת המפקחים לשימוש בטכנולוגיית skydrive תמיכה, ליווי, מעקב ובקרה	12/2010	7/2010	מנהלת המחוז מפקחים מיגוריים מפקחת התפתחות מקצועית עו"ה	יחידת מיחשוב מחוזית	איגום הידע המחוזי במערכות דיגיטאליות	ניהול ידע מחולק
בתהליך ראשוני	50% מהמשתמשים יתעדו ויעלו חומרים לסביבה ייעודית שינוי הממשק הגרפי של אתר המחוז באוח העמדת 12 אתרים מחוזיים מקצועיים בצפונט באמצעות אתר אוח השלמת 5 שירותים מקוונים	במהלך השנה	ישיבות בשיתוף נציגי צפונט ואוח	6/2011	10/2010	נציגי אוח	יחידת מיחשוב מחוזית	יצירת שיתופי פעולה בין הצפונט לאוח הקמת אתר הפקוח הקמת אתרי תוכן	שיפור הממשקים בין הצפונט לאוח



משרד החינוך אחוז ה-30



מטרה מס' 9: תיקוף מערכת החינוך התאמתה לעידן דיגיטלי (המשק)

01660	מדיניות		לוח		בתיאום עם	גורם אחראי במחוז	תיאור המשימה	המשימה	
	מדיניות תפוקה	מדיניות ביצוע		מועד סיום					מועד התחלה
		מועד	אופן דרך						
בתהליך מתקדם	כל המפקחים הכוללים, 70% מהמפקחים המקצועיים ו-50% מהמפקחות על גנ"י מוכשרים לשימוש במאגרי המידע	במהלך השנה	הכשרות לשימוש במאגרי מידע כבסיס לקבלת החלטות. המשך הקמתו של מאגר המידע. העמקת השימוש במאגרי המידע בגישה מחוץ למשרד.	6/2011	10/2010	היחידה להערכה ומדידה מדריכי תיקוף	יחידת מיחשוב מחוזית	הכשרת מקבלי החלטות במחוז לשימוש במאגרי מידע קיימים וחדשים כבסיס לקבלת החלטות.	נתונים ממוחשבים כבסיס לקבלת החלטות
בתהליך מתקדם	כל המורים שבכיתתם לוח אינטראקטיבי ישלבו הוראתם באופן מושכל עם הלוח. 50% מבתי הספר במחוז ירכשו סביבות למידה כגון אופק או גלים. 200 בתי ספר יעברו להשתמש בגוגל צפונט לאתרי בתי ספר ולאתרי כיתה	החל מאוקטובר 2010	השתלמות של צוות ההוראה הדרכה הקמת צוות היגוי ישובי	6/2011	10/2010	מפקחת התפתחות מקצועית עוה מפקחים כוללים מרכזי פסג"ה	לתחום תיקוף מדריכי תיקוף	הטמעת השימוש בלוח אינטראקטיבי הטמעת אתר ב"ס כיתתי ומקצועי שימוש במאגרי ידע בלמידה	הטמעת סביבות למידה חדשניות ושיטות לימוד חדשניות



משרד החינוך מחוז הצפון



מטרה מס' 9: תיקשוב מערכת החינוך התאמתה לעידן דיגיטלי (המשק)

מסלול	מדיניות			לוח		מתיאוס עס	אורס אחראי כאחוז	תיאור המשימה	המשימה
	מדיניות תפוקה	מדיניות ביצוע		מועד סיום	מועד התחלה				
		מועד	אפני דרך						
בתהליך ראשוני	עד 1/1/2011 כל המדריכים שבבתי"ס שלהם אחד מהפרויקטים בתקשוב יעברו הכשרה לשילוב תחום ההדרכה שלהם בתקשוב	יולי-אוגוסט 2010	השתלמות מדריכים	12/2010	7/2010	מפקחת התפתחות מקצועית עוה מרכזי פסג"ה מפקחים	מרכז מחוזי לתחום תיקשוב מדריכי תיקשוב	הכשרת מדריכים לשילוב סביבות למידה חדשניות בתחום ההדרכה שלהם	הטמעת סביבות למידה חדשניות ושיטות לימוד חדשניות
טרם התחיל	כל מנהלי מוסדות החינוך יכירו את נהלי המחוז וידאגו לאכיפתם.	אוג'-ספט' 2010 אוקטובר 2010 נובמבר 2010 במהלך השנה	בניית תיק נהלים אישרור הנהלים הפצת הנהלים פיקוח ובקרה על קיום הנהלים	6/2011	8/2010	הנהלת המחוז הלישכה המשפטית המחוזית מפקחים על בתי"ס	יחידת מיחשוב מחוזית	בניית תיק נהלים למנהלי מוסדות חינוך בנושא: זכויות יוצרים, אתיקה ברשת ושמירה על פרטיות.	אתיקה ברשת





מטרה מס' 10 : האגרת הנוגעות, האחריות והתרומה למען קיימות הסביבה

מסלול	מדיניות			לוח		מתיאוקס	אורס אחראי כאחול	תיאור המשימה	המשימה
	מדיניות תפוקה	מדיניות ביצוע		מועד סיום	מועד התחלה				
		מועד	אבני דרך						
בתהליך ראשוני	ב-97 בתי ספר התלמידים יפעלו בתוכנית צפרות ויבחרו את הציפור הייחודית ליישוב.	מאי 2010 ספטמבר 2010 אוקטובר 2010 עד מרץ 2011	בחירת בתי ספר לתוכנית הקמת חוגי צפרות הפעלת התוכנית שלושה ימי שיא מחוזיים	6/2011	4/2010	ד"ר יוסי לשם פיקוח מדעים מינהל חברה ונוער חברה להגנת הטבע, המשרד להגנת סביבה, קק"ל, רשות הטבע והגנים, קרב	הממונה על החינוך הסביבתי במחוז	הטמעת התוכנית לשמירה על המגוון הביולוגי בקרב מוסדות החינוך הביולוגי באמצעות למידת חקר בתחום הציפורים ביישוב.	האגרת הנוגעות, האחריות והתרומה למען קיימות הסביבה



משרד החינוך מחוז הצפון



מטרה מס' 10 : הגברת המודעות, האחריות והתרומה למען קיימות הסביבה (הענף)

סטטוס	נדדים			ל"ל		בתיאום עם	אורג אחראי במחוז	תיאור המשימה	המשימה
	נדד תפוקה	נדד ביצוע		מועד סיום	מועד התחלה				
		מועד	אפני דרך						
בתהליך ראשוני	במהלך תשע"א תפעל התוכנית ב-60 מוסדות חינוך	ספטמבר עד נובמבר 2010	איתור 35 בתי ספר ו-25 גנים לתהליך של בניית תוכנית עבודה משולבת סביבה וקיימות כציר מארגן.	6/2011	10/2010	המשרד להגנת הסביבה, מפקחים כוללים מפקחים מקצועיים	ממונים מחוזיים על התחום במשרד החינוך מדריכות מטמיעים	תוכנית להטמעת ערכים והתנהגויות בחינוך לקיימות והגנה על הסביבה (מתווה השרים)	הגברת המודעות האחריות והתרומה למען קיימות הסביבה



משרד החינוך מחולק לפי



מטרה מס' 10 : האגרות המודעות, האחריות והתרומה למען קיימות הסביבה (המשק)

מס' 0100	מדיניות			ל"ל		מתיאוס ע"ס	אורק אחראי מחולק	תיאור המשימה	המשימה
	מדיניות תפוקה	מדיניות ביצוע		מדיניות סיוס	מדיניות התחלה				
		מדיניות	אבני דרך						
בתהליך מתקדם	80 בתי"ס וכ-60 גנים המועמדים לתו ירוק יגישו תוכניות. כ-10 בתי ספר ו-5 גנים יוגשו למוסדות ירוקים מתמידים. כ-50 בתי ספר וכ-40 גנים יוסמכו. כ-5 בתי ספר וכ-5 גנים יוכרו כמוסדות מתמידים.	במהלך השנה	ליווי בתי ספר וגנים לירוק מתמיד ובתי ספר וגנים חדשים המצטרפים למוסדות ירוקים	6/2011	10/2010	המשרד להגנת הסביבה יחידות סביבתיות ברשויות	הממונה על החינוך הסביבתי במחוז המשרד להגנת הסביבה פיקוח על הגנים פיקוח כולל פיקוח מדעים	הרחבת התוכנית ליוזמות ועשייה חינוכית בתחום קיימות וסביבה ומצטיינים בעשייה סביבתית (מוסדות חינוך ירוקים)	האגרות המודעות האחריות והתרומה למען קיימות הסביבה





מטרה מס' 11 : קידום מצוינות, חדשנות ויזמות

מס' סט	מדידים		ל"ל		מתיאוס עס	אורס אחראי במחוז	תיאור המשימה	המשימה	
	מדיד תפוקה	מדיד ביצוע		מדיד סיום					מדיד התחלה
		מדיד	אנני דרך						
בתהליך מתקדם	בתשע"א יצטרפו 22 בתי"ס למסגרות של שואפי ניסוי ושואפי חדשנות בתשע"א יוכפל מספר בתי הספר הניסויים (בתשע"ב - 10 בתי"ס ו- 7 גני ילדים ניסויים)	אוגוסט 2010	הקמת צוות מוביל מחוזי	6/2011	5/2010	מפקחת המחוז	מפקחת רפרנטית לבתי ספר ניסויים	הרחבת מסגרת מוסדות חינוך ניסויים שמטרתם לפתח מודל חינוכי חדשני ולהפיצו בקרב הקהילה החינוכית	קידום חדשנות ויזמות – מוסדות חינוך ניסויים
		אוקטובר 2010	חשיפה בפורום פיקוח.			גף ניסוי	מפגשים		
		אוקטובר 2010	הפעלת 2 מסגרת שואפי ניסוי			מפגשים מיגזריים	מפגשים כוללים		
		אוקטובר 2010	הפעלת מסגרת שואפי חדשנות			מפגשים	מפגחת התפתחות מקצועית עו"ה		
		פברואר 2011	כנס מחוזי						
	במהלך השנה	הפצת מידע							





מטרה מס' 11 : קידום מצוינות, חדשנות ויזמות ויזמות

מס' 11	מדיניות			מטרות		מדיניות	מדיניות	תיאור המדיניות	המדיניות
	מדיניות תכנית	מדיניות ביצוע		מדיניות מדיניות	מדיניות התחלה				
		מדיניות	מדיניות דרך						
בתהליך ראשוני	במהלך תשע"א לפחות 30 בתי"ס יבקשו להצטרף למסגרות שואפי ניסוי ושואפי חדשנות	מאי-אוגוסט 2010 ספטמבר 2010 אוקטובר 2010	בניית תוכנית פעולה למוקד החדשנות הצגת התוכנית בהנהלה השקת המוקד	6/2011	5/2010	מפקחת המחוז גף ניסוי וחדשנות מפקחים מיגזריים מפקחים כוללים מנהלי בתי"ס	מדיניות אחראי במחוז	הקמת מוקד מחוזי לפיתוח חדשנות פדגוגית וניסוי לאיגום הידע ולהפצתו	קידום חדשנות ויזמות – מוקד חדשנות מחוזי



משרד החינוך אחוז ה-30



מטרה מס' 11 : קידום מצוינות, חדשנות ויזמות ויזמות (קנה)

סוג	מדיניות			ל"ל		מתיאוס עס	גורם אחראי במחוז	תיאור המשימה	המשימה
	מדיניות תפוקה	מדיניות ביצוע		מועד סיום	מועד התחלה				
		מועד	אנשי דרך						
בתהליך מתקדם	בסיום תשע"א יעדו ממצאי הערכה על עלייה ביכולות החשיבה של התלמידים באמירים	אוגוסט - אוקטובר 2010	אישור תוכניות עבודה של בתי ספר בפיתוח מצוינות	6/2011	9/2010	מפקחת המחוז אגף למחוננים ומצטיינים מפקחים מיגזריים מפקחים כוללים	רפרנטית למחוננים ומצטיינים	הפעלת מסגרות לימוד בית ספריות לתלמידים מצטיינים ולטיפוח מצוינות בית ספרית	הטמעת תרבות של מצוינות חינוכית וערכית – תוכנית "אמירים"
בתהליך ראשוני	פתיחת תוכניות "מצטייני ישוב" ב-5 מרכזי מחוננים במגזר הערבי	אוגוסט - אוקטובר 2010 אוגוסט - אוקטובר 2010	אישור תוכניות "מצטייני ישוב" במרכזי המחוננים גיוס משאבים תיעוד, מעקב ובקרה אחר הצלחת התוכנית	6/2011	9/2010	מפקחת המחוז מפקח מחוזי למיגזר הערבי אגף למחוננים ומצטיינים מפקחים מיגזריים מפקחים כוללים	רפרנטית למחוננים ומצטיינים	תוכנית לטיפוח מצוינות, מסוגלות ותרומה לקהילה בקרב תלמידים מצטיינים במיגזר הערבי	הטמעת תרבות של מצוינות חינוכית וערכית – תוכנית "מצטייני ישוב"



משרד החינוך אחוז ה-3



מטרה מס' 11 : קידום מצוינות, חדשנות ויזמות ויזמות (הקט)

מס' 660	מדיניות			לוח		מתיאוס עס	אורס אחראי מאחז	תיאור המשימה	המשימה
	מדיניות תפוקה	מדיניות ביצוע		מדיניות סיוס	מדיניות התחלה				
		מדיניות	אבני דרך						
בתהליך מתקדם	בתוך שנה יגדל ב-10% מספר התלמידים שיעיגו פעילויות לימודיות ו/או חברתיות מצטיינות	ספטמבר 2010	הפצת קול קורא למוסדות חינוך	6/2011	9/2010	מפקחים מיגזריים מפקחים כוללים המרכז הישראלי למצוינות בחינוך אגפי הגיל	מפקחת המחוז ועדת מצוינות מחוזית	הפעלת מסגרות מגוונות, בתחומים שונים, לטיפוח מצוינות והוקרת תלמידים שעשייתם מהווה מצוינות חינוכית וערכית	הטמעת תרבות של מצוינות חינוכית וערכית
		ספטמבר-נובמבר 2010	סיוע בהפעלת מסגרות לפיתוח מצוינות						
		נובמבר-דצמבר 2010	איתור פעילויות מצטיינות						
		יוני 2010	הוקרת תלמידים						
בתהליך מתקדם	כל הזוכים בפרס חינוך יציגו חדשנות ויזמות חינוכית ואת ביטוייה בקהילה הזוכים בפרס חינוך יהיו מוקד למידה מהצלחות ויזמו למידה לקהילה החינוכית	נובמבר 2010	הפצת קריטריונים למצוינות בקרב מוסדות חינוך ורשויות	6/2011	11/2010	הנהלת המשרד	מנהלת המחוז ועדת פרס חינוך	הענקת פרסי חינוך למוסדות חינוך, צוותים חינוכיים ואנשי חינוך מצטיינים	הטמעת תרבות של מצוינות חינוכית וניהולית
		דצמבר 2010	קבלת המלצות על מועמדות						
		ינואר-מרץ 2011	מיון ההמלצות בחירת מצטיינים						
		יוני 2011	הענקת פרס חינוך למצטיינים						
		מאי 2011	המלצה על רשויות מצטיינות לפרס המשרד						





חברי הועדות לכתיבת תוכנית עבודה מחולקת לשנה"ל תשע"א

חברי הועדות – תשע"א	המטרה	מס' מטרה
מוסא חילף-יו"ר סלימאן סלאמה, ד"ר רחל כהן, אומיימה כלדאוי, פרן סוקל, יוסף דגש, ד"ר גבי קרסנטי, טובה הלוי, אסנת מרדכי, חיים לק, אורלי נחום, תאופיק זערורה, חיים גבאי, ד"ר נביל איוב, עטאף אשקר	<i>שיפור הישגים לימודיים</i>	1
יוסי כיטוב -יו"ר עלי אלמן, זוהר ביבר, שלמה אבורמד אבישי מודעי, צוקית שמידט, מוטי גנץ, אברהם בן-שושן, ג'מאל עבאס, מוחמד סואעד, ד"ר יוסף סורוקה, גבי לובטון, בני גדות, חינונית לויפר, סלימאן משלב, ירדנה אלון, ד"ר אלי ברודרמן, אחלאס סייד אחמד, פאזייה אבו רנה, נהאיה ספדי	<i>העמקת החינוך לערכים</i>	2
היאם טנוס-יו"ר חיה רביב, עאידה חניף בושנאק, אושרה ארז, דלאל בדרה, הג'ר בדר, איהאב קאסם, אלסה שגב-שהם, יעל ברם, חאלד עזאזיה, מרגלית רטר, אלי מזרחי, באסם מתא, סנא עבד בכרי, אמיינה עמרי, פאדיה פלאח	<i>מניעת אלימות ועיצוב אקלים חינוכי מיטבי</i>	3
ד"ר הנריטה אקרמן - יו"ר עבדול כרים זועבי, האני כרידין, ענת דהן, אכרם איברהים, רבקה וישניה	<i>חיזוק החינוך הטכנולוגי - מדעי</i>	4
מירה פליט ושוש אהרונוב - יו"ר ד"ר חמד טרביה, ד"ר האני פראג', צביה שולרופר, מירה להק, אחמד בדראן, זידאן אבו זידאן, ענת קדם	<i>מיסוד ושיפור תהליכי בקרה הערכה ומשוב</i>	5





חברי הועדות לכתיבת תוכנית עבורה מחולקת לשנה"ל תשע"א

מס' מטרה	המטרה	חברי הועדות – תשע"א
6	מצומצם פסגים ניהוליים, השכרת כוח ההתמדה וטיפוח ביג'ים ובנוער בסיכון	עדנה נודלמן-יו"ר אורה אוריאל, נג'וא מזאריב, אורנה מאיר, רמזיה חמד, סאלח סואעד, עפרה אגמון, אורנה ממן, ד"ר האני פראג', יעקב סעדה, נג'וא מזאריב, צביה זמיר, רמזיה חמד, עדנה יחיאלי, יאסר עומר
7	פיתוח המשאב האנושי לצורך השבחת איכות ההוראה והניהול	ענת כהן - יו"ר רחלי שחר, מלי נץ, רונית מורן, יעל רותם, יעקב שבות, צילה אדלשטיין, יעלי ארמה-אורן, דבורי נגר, סבאח סבאח, דפנה סליאר
8	שיפור התרבות הארגונית ואיכות השירות	רבקה שושן-יו"ר ברכה אוחיון, ניסים כהן, יעל שטיינברג, איריס גנון, זהבה רז, דוד גורלי, מזל גורי, כרמלה וישניאק, סנא עלאדין, ג'לאל אסעד, מיכאל בונן, אירית ברקוביץ', האני כרידין
9	שיפור התקשוב והתאמתו לעידן הדיגיטלי	משה חיימוביץ-יו"ר גידי גולדשטיין, גדי הכט, טניה לוי, סאטי חלאילה, ג'מיל עווידה, יפה אמסילי, ראלי ראובני, ברוך מיכאלי, סופיאן מוסא, אמין מוקטרן
10	השכרת המודעות, האחריות והתרומה למען קיימות הסביבה	נפתלי מדר-יו"ר רועי שמחה, זוהר חג'בי, דאהר מונירה, באסם עיאדאת, אפרת ברק, יוסף עלי, ח'טיב ג'וסון, עלי חריב
11	קידום מצוינות, חדשנות ויזמות	רחל שחם-יו"ר סימה ריבלין, ברוריה שמיאן, זהר חג'בי, קלאודיה אוסטרובסקי, הניה ברא"ס, סיגל אחיטוב, שלום אדרי, חאלד חיג'אזי, רינה גלסנר, עירית מלמד



משרד החינוך מחולק לצפון



לינוי ריכופ ועריכה: רחל שחם, מפקחת המחוז
עיצוב ניהול עריכה אמונתית והדפסה: ד"ר יפה אמסילי, עיצוב סביבות למידה

