

משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר לכח אדם בהוראה
תחום תנאי שירות עובדי הוראה

From: איריס שלו

Sent: Wednesday, April 04, 2012 12:03 PM

To: רחל טייטלבוים

Subject: תשלום שכר עבודה בפגרות/חגים למורים שאושר להם חל"ת לפני ו/או אחרי פגרה/חג

התבקשתי לחוות את דעתי בסוגיה שבדון ולהלן חוות דעתי:

1. בפרק 1.25 בסעיף חופשות חגים מצויין בסעיף זכאות ס"ק (1) כי עו"ה יהא זכאי לתשלום שכר עבור פגרה/חג רק אם עבד לפני ואחרי החג.
2. ס"ק (2) סייג הוראה זו בציינו, כי מי שאושרה לו חל"ת לפני החג/פגרה, יקבל תשלום עבור החג.
3. ע"פ חוות דעתי, מאחר שהמשרד הסכים לתשלום עבור חג/פגרה גם אם עו"ה נעדר לרגל חופשה באישור המוסמך לכך במשרד, כאשר ההעדרות היא לפני החג/פגרה, אין מקום למנוע את תשלום השכר כאשר האישור הוא לחל"ת גם אחרי הפגרה/חג.
4. הנימוק לכך הוא, כי העיקרון שהותווה בסייג האמור הוא למתן שכר בחג על אף ההעדרות מהעבודה בסמוך לחג, בתנאי שניתן אישור לחופשה ללא תשלום מהגורם המוסמך לכך במשרד.
5. הואיל ואלה הם פני הדברים, הרי אם מנהל מחוז, המוסמך לאשר חל"ת לעו"ה אישר לו חל"ת לפני ו/או אחרי, אני סבורה כי אין מקום להבחין בין המצבים - חל"ת לפני לעומת אחרי.
6. ככל שמצא מנהל המחוז לנכון לאשר חל"ת במהלך שנת לימודים, אין זה ראוי לשלול שכר של פגרה שעשויה לארוך זמן ממושך על אף האישור שניתן. ככל שהמשרד מוצא לנכון שלא לשלם דמי חג למי שנעדר לפני או אחרי החג על אף הסייג הקיים כיום, יש לעשות זאת בצורה ברורה ומפורשת תוך יידוע עו"ה המבקש את החל"ת על ההשלכות הנספיות עת יעדר לפני או אחרי החג.

איריס שלו